

VIELFALT GEMEINSAM ERLEBEN.

CEVI SCHWEIZ

DESCRIPTION DU PROJET CONVENIAT27



1 TABLE DES MATIÈRES

1	Table des matières	2
2	Situation initiale	4
3	Summary	4
4	Pertinence du projet.....	5
5	Objectifs	5
6	Groupe cible	6
7	Programme	7
8	Logique d'impact.....	10
8.1	Input.....	10
8.2	Output	11
8.3	Outcome	12
8.4	Impact	13
9	Méthode et procédure	14
10	Calendrier	16
11	Personel.....	16
12	Budget.....	19
13	Rapport.....	19
14	Contact.....	20

Aperçu de la demande de projet

Territoire	National avec une dimension internationale
Nom du projet	conveniat27
Description du projet	Ce grand événement des unions chrétiennes rassemble environ 5 000 enfants, adolescents et jeunes animateurs/animateuses de toute la Suisse. Porté par de jeunes bénévoles engagés, il offre une semaine de promotion judicieuses de la jeunesse qui est riche en activités utiles, en moments de convivialité uniques, en occasions de développement personnel, en apprentissage tout au long de la vie, en aventures, en expériences dans la nature et en réflexions sur toutes les dimensions de l'existence humaine. Son impact positif sur l'ensemble de la société dépasse les frontières linguistiques et la semaine du camp.
Objectif	<p>Développement personnel : des processus de développement individuels et collectifs sont mis en place. Le conveniat27 allie apprentissage informel, développement personnel, expériences positives et responsabilité sociale.</p> <p>Unité dans la diversité : des formes de communauté solides sont mises en place et entretenues, l'identité, les valeurs et l'esprit communautaire sont renforcés.</p> <p>Développement des compétences et du leadership : les jeunes assument des responsabilités, acquièrent des compétences et font l'expérience de l'auto-efficacité.</p> <p>Réseautage et apprentissage tout au long de la vie : les rencontres nationales, internationales et intergénérationnelles sont des ressources pour la diversité des perspectives et l'apprentissage tout au long de la vie.</p>
Groupe cible	Les principaux groupes cibles sont les groupes de jeunes des différentes unions chrétiennes et leurs responsables âgés de 7 à 25 ans. Dans ce cadre, toute la diversité des unions chrétiennes doit avoir sa place et être célébrée !
Durée du projet	Du 24 juillet au 2 août 2027
Coût total du projet	<p>CHF 2'945'217 Coût total</p> <p>-CHF 2'470'800 Contributions TN, OFAS, Fonds propres</p> <p>CHF 474'417 Montant total manquant</p>
Organisme responsable	<p>Association <i>conveniat27</i>, Sihlstrasse 33, 8001 Zürich</p> <p>Membre des U.C. Suisses, Sihlstrasse 33, 8001 Zürich</p>

2 SITUATION INITIALE

Les U.C. Suisses sont la troisième plus grande organisation pour enfants et jeunes de Suisse et font partie des mouvements internationaux YMCA et YWCA. Avec plus de 12 500 membres, les Unions Chrétiennes s'engagent dans l'éducation extrascolaire, encouragent la communauté, la responsabilité personnelle et le développement holistique de la personnalité des jeunes. Au sein de groupes régionaux, les enfants et les jeunes participent régulièrement à des activités dans la nature, acquièrent de nouvelles compétences et assument des responsabilités. Et tout cela grâce à l'engagement bénévole.

En été 2027, les U.C. Suisses prévoient un événement exceptionnel : tous les groupes des différentes associations des Unions chrétiennes de la Suisse se réuniront pour vivre ensemble une semaine inoubliable. **Cet événement national ne sera pas seulement une expérience communautaire unique, mais est censé d'être un signe fort de l'importance et de la force de l'engagement bénévole et de la promotion de la jeunesse dans notre société.**

Un tel événement nécessite une planification minutieuse, une logistique importante et des moyens financiers considérables. **Afin que le plus grand nombre possible d'enfants et d'adolescents puissent y participer, quelle que soit leur situation financière, les U.C. Suisses dépendent du soutien de partenaires, de fondations et de donateurs.**



Sektionstrefftag Zürich Oberland 2019

3 SUMMARY

conveniat27 est l'événement national des Unions chrétiennes qui réunira à l'été 2027 plus de 5 000 enfants, adolescents et jeunes animateurs/ animatrices de toute la Suisse, ainsi que 750 invité(e)s internationaux du YMCA et du YWCA. Organisé par de jeunes bénévoles, le camp a pour devise « Nous sommes les Unions chrétiennes ! » et propose une semaine placée sous le signe de la communauté, de la nature, de l'aventure et de la réflexion sur ce qui fait notre identité en tant qu'êtres humains. **L'objectif est de renforcer le développement personnel de tous les participants, de mettre en avant l'engagement bénévole et de permettre aux jeunes de vivre des expériences inoubliables, avec un impact positif au-delà des frontières linguistiques pour l'ensemble de la société civile.**

4 PERTINENCE DU PROJET

Avec *conveniat27*, nous organisons un événement qui sera un véritable moment fort pour les enfants, les adolescents et les jeunes adultes. Non seulement parce qu'il est amusant, mais aussi parce que cette expérience renforce durablement le développement des jeunes et a ainsi un impact déterminant sur leur vie. Dans un monde en constante évolution et souvent agité, le camp crée un lieu où la communauté, la nature, l'amitié et l'engagement sincère occupent une place centrale.

Nous en sommes convaincus : aujourd'hui plus que jamais, nous avons besoin de telles expériences. Ici se rencontrent des jeunes venus de toute la Suisse, issus de différentes régions, cultures et réalités de vie. Ils apprennent les uns des autres, font l'expérience de la cohésion, du sentiment d'appartenance et grandissent en relevant de nouveaux défis.

Le camp est organisé bénévolement par de jeunes adultes et est soutenu par le secrétariat des U.C. Suisses. Pour beaucoup, cela représente une formidable opportunité d'assumer des responsabilités, de s'épanouir personnellement et de participer à la réalisation d'un grand projet. L'expérience montre qu'un tel engagement a un impact profond sur la vie de chacun.

Avec *conveniat27*, nous envoyons un signal fort quant à l'importance du bénévolat et de la promotion de la jeunesse.

5 OBJECTIFS

1. Développement personnel

Le *conveniat27* crée un espace d'expérience et d'apprentissage délibérément conçu, dans lequel différentes formes de communauté, de rencontre et de coexistence sont vécues et réfléchies comme des éléments centraux d'une éducation holistique. Le développement personnel résulte des expériences positives vécues ensemble, de la responsabilité individuelle et collective et du soutien mutuel tout au long de ce parcours.

2. L'unité dans la diversité : réflexion sur l'identité et les valeurs

Le *conveniat27* encourage la réflexion sur les valeurs des unions chrétiennes et permet de découvrir l'« unité dans la diversité » comme un principe fondateur de l'identité. Il renforce le sentiment d'appartenance et la responsabilité commune au sein du mouvement et de la société.

3. Développement des compétences et du leadership

Les jeunes responsables ont la possibilité, dans le cadre du projet complexe *conveniat27*, d'assumer des responsabilités, de développer leurs compétences et de réfléchir à leurs actions. Les compétences acquises ont un effet durable sur toutes les structures et tous les domaines d'activité des U.C. Suisses et au-delà.

4. Réseautage et apprentissage tout au long de la vie

Au sein de conventiat27, les réseaux nationaux, internationaux et intergénérationnels sont vivants et renforcés. Ils favorisent l'échange d'expériences et de perspectives et positionnent les Unions chrétiennes comme un mouvement d'apprentissage et de développement tout au long de vie qui apporte une valeur ajoutée tangible à la société.

6 GROUPE CIBLE

- Les **principaux groupes cibles** du conventiat27 sont les groupes de cadet.te.s des unions chrétiennes et d'autres groupes de jeunes (par exemple Ten Sing) des organisations membres¹ (enfants et jeunes âgés de 7 à 15 ans) ainsi que les moniteurs / monitrices responsables actifs dans ces groupes. L'événement est donc axé sur les besoins de ces groupes.
- **Groupes cibles secondaires** : tous les sections de travail et toutes les organisations membres sont invités à participer. Cela comprend, entre autres, les nombreux groupes de Sport, les montagnards du Cevi Alpin, le centre CVJM de Hasliberg - la Haslibergoase, Perspektive Leben, l'organisation de développement Horyzon ou le Service Militaire Unioniste. Il doit y avoir de la place pour que tous les membres des Unions chrétiennes puissent contribuer au projet.
- Le projet dépend de nombreux bénévoles et s'adresse donc également aux anciens et aux actifs qui peuvent apporter leur aide sur place.
- Les invités internationaux issus des mouvements YMCA et YWCA (âgés de 10 à 15 ans) doivent avoir la possibilité de découvrir les Unions chrétiennes Suisses et être activement intégrés au camp.

¹ Les organisations membres des Unions chrétiennes sont les associations régionales des Unions chrétiennes (région de Zurich, région de Berne, région de Bâle, association régionale AG-SO-LU-ZG, Unions chrétiennes Winterthur Schaffhouse, région de Suisse orientale, UCR (unions chrétiennes romandes)) et les sections de travail des Unions chrétiennes (service militaire des Unions chrétiennes, Unions chrétiennes alpines, Haslibergoase, Horyzon, Perspektive Leben).



7 PROGRAMME

Le programme met l'accent sur l'implication de tous les participants dans les activités du camp. Les éléments communautaires centraux, tels que les cérémonies d'ouverture et de clôture et les grands jeux de terrain, qui exigent la coopération des participants, créent des moments propices à la formation d'une identité commune. En complément, des formats axés sur les petits groupes dans les « cours »² favorisent les échanges personnels et les rencontres étroites entre les sections, les participants internationaux et les sections de travail des Unions chrétiennes.

Les jeunes sont guidés tout au long du camp par une histoire médiévale sophistiquée. Celle-ci structure les journées et chaque soir, en plénière, un moment fort de la journée est mis en scène avec des jeux de rôle et des rebondissements inattendus. Les programmes individuels des groupes sont ainsi associés à l'expérience collective du camp, ce qui renforce notre identité en tant que communauté de camp et en tant que les Unions chrétiennes.

Le thème central est une infrastructure conçue comme une ville médiévale, avec un espace dédié à la vie urbaine active et une place de marché avec des stands permanents. Ce centre-ville est un espace de rencontre, d'apprentissage et de créativité facilement accessible. Les sections cadets et les sections de travail organisent eux-mêmes le contenu de cet espace et participent ainsi activement à l'organisation du *conveniat27*.

La place du marché permet de découvrir les nombreux domaines d'activité ainsi que la diversité des identités et des perspectives grâce à des stands de restauration, d'information et d'action.

² Le *conveniat27* est divisé en cours, qui se composent d'un ou plusieurs petits départements, selon la taille du département.

Dans la vie urbaine, on trouve des offres créatives ainsi que des offres axées sur les compétences, telles que des activités manuelles, des jeux, des ateliers et d'autres activités qui permettent d'acquérir des compétences de manière ludique.



L'accent est mis sur l'expérience informelle de chaque individu. Les participants choisissent donc parmi différentes offres en fonction de leurs intérêts et sont en même temps activement impliqués dans l'histoire médiévale. Conveniat 2009

Programmes pour les sections des Unions chrétiennes

Outre les activités communes mentionnées, des créneaux horaires sont délibérément prévus pour des programmes internes aux différents groupes de cadets. Ceux-ci renforcent durablement l'appartenance au groupe, abordent des thèmes de manière participative et favorisent les compétences managériales et sociales.

Dans ces paramètres, les contenus suivants sont notamment approfondis :

- Développement personnel et responsabilité en tant que jeune moniteur/ monitrice
- Sensibilisation à la proximité et à la distance dans des contextes interculturels (dans le cadre du travail de prévention)
- Acquisition de compétences méthodologiques. Vous apprenez par exemple à planifier et à mettre en œuvre des programmes ludiques pour des groupes importants.

Cette structure garantit un équilibre entre les expériences collectives à l'échelle du camp et les espaces protégés d'apprentissage et de développement en petits groupes. Elle permet également d'intégrer des phases de repos dans le quotidien intense du grand camp. Environ la moitié des activités sont organisées par les sections elles-mêmes. **Cela favorise de manière ciblée l'autonomie, la prise de responsabilités et le développement durable du groupe.**

Offres pour les responsables

Les responsables sont à la fois les responsables et le groupe cible du programme du camp. Des ateliers spécialisés, des échanges interculturels, des offres dans le domaine du génie civil, de la nature et de l'environnement, des connaissances des Unions chrétiennes (premiers secours, orientation sur le terrain, boutons, etc.) ainsi que des soirées animées favorisent la mise en réseau à l'échelle nationale et internationale, permettant aux jeunes de se perfectionner sur le plan professionnel et personnel. En même temps, des espaces de liberté sont délibérément créés, dans lesquels les responsables peuvent temporairement abandonner leur rôle et vivre le camp en tant que participants.



Les Unions chrétiennes réunissent les gens, journée de rencontre des sections 2019

Prévention et soutien psychosocial

Les valeurs des Unions chrétiennes³ constituent la base de l'ensemble du concept du camp et sont activement et sensiblement encouragées. La prévention est mise en œuvre comme partie intégrante du programme et comprend notamment les thèmes des substances addictives, de la protection contre l'exploitation sexuelle et de la santé mentale.

La mise en œuvre s'effectue à plusieurs niveaux :

- Stands d'information et de sensibilisation thématiques (par exemple sur les substances addictives)
- Lieux de retraite proposant des activités telles que le yoga ou des discussions
- Ateliers de prévention spécifiques à certains groupes cibles, par exemple sur des thèmes tels que la proximité et la distance dans un contexte interculturel.
- Transmission du code de conduite des Unions chrétiennes Suisses

³ Les Unions chrétiennes encouragent le développement global des enfants et des jeunes et les soutiennent dans leur développement personnel et social.

Des approches adaptées à l'âge des enfants sont mises en place, par exemple à travers des méthodes créatives telles que les « mangeurs de soucis », qui servent de base à des discussions en petits groupes.

Toutes les mesures préventives sont élaborées et mises en œuvre en étroite collaboration avec des spécialistes. Cela garantit un soutien professionnel, efficace et durable aux participants.



Conveniat 2009

8 LOGIQUE D'IMPACT

Le *conveniat27* est plus qu'un camp des Unions chrétiennes : c'est un projet national rayonnant. Il rassemble des enfants, des adolescents et des jeunes adultes de toute la Suisse et de la communauté internationale, leur permet de vivre des expériences uniques et contribue à la promotion de la jeunesse, au renforcement du bénévolat et à la cohésion sociale.

8.1 INPUT

Pour que le *conveniat27* devienne réalité, il faut beaucoup de préparation et d'engagement. Le camp est dirigé par les U.C. Suisses et est planifié et réalisé par un grand comité d'organisation motivé composé de plus de 120 jeunes adultes bénévoles. Cette équipe du comité d'organisation prend en charge toutes les tâches telles que la gestion du projet, la conception du programme, la logistique du camp, la sécurité, les finances, la communication, la construction, la durabilité et bien plus encore.

Pour soutenir l'équipe du projet, les U.C. Suisses mettent à disposition leur infrastructure, leurs experts et leur réseau. L'expérience acquise lors d'événements majeurs organisés

précédemment par les U.C. Suisses et leurs organisations partenaires⁴ est prise en compte dans la planification.

Pour la mise en œuvre, nous avons besoin de moyens financiers – pour le matériel, le transport, l'infrastructure, la restauration, la sécurité, les services médicaux et les offres de soutien pour les participants disposant d'un budget limité. La prévention, l'inclusion, la durabilité et la bonne accessibilité du site du camp sont importantes pour nous et entraînent des coûts supplémentaires que nous intégrons délibérément dans la planification.

Le camp est également déclaré comme camp jeunesse et sport (J+S). Les Unions chrétiennes fournissent les coaches et les experts J+S ainsi que les nombreux/euses moniteurs/monitrices J+S nécessaires pour garantir que l'activité physique et le sport fassent partie intégrante de l'expérience du camp. La marque Jeunesse+Sport est synonyme de travail de haute qualité, de bonne santé physique et de sécurité élevée pour les participants.

Nous souhaitons que tous les enfants et adolescents des Unions chrétiennes puissent participer, indépendamment de leur origine ou de leur situation financière. C'est pourquoi nous dépendons d'un soutien externe, qu'il s'agisse de dons privés, de contributions de fondations ou de partenariats.



Conveniat 2009

8.2 OUTPUT

En été 2027, un événement réunira environ 6 000 participants issus de toutes les régions linguistiques de Suisse et des mouvements internationaux YMCA et YWCA. Ils y passeront une semaine de camp inoubliable, riche en nouvelles rencontres et relations, avec un programme varié et instructif, des ateliers, une vie communautaire active, des aventures et la nature.

⁴ Entre autres JuBla et Pfadi, avec lesquels les Unions Chrétiennes collaborent activement au niveau national.

Les valeurs variées des Unions chrétiennes seront transmises aux participants de manière diversifiée. Des centaines de responsables s'investissent avec passion pour que ce projet complexe puisse se dérouler dans toutes ses facettes et que les enfants et les jeunes puissent vivre des expériences enrichissantes. L'épanouissement de chacun est au cœur de cette expérience communautaire et permet ainsi un développement durable et efficace. Individuellement et collectivement !

En même temps, de nouveaux liens se créent entre les régions et les générations, de nouvelles structures de direction voient le jour au sein des Unions chrétiennes et la collaboration s'intensifie au-delà des frontières linguistiques et culturelles. Le camp est l'expression visible de l'esprit dynamique et fédérateur des Unions chrétiennes, dans lequel nous vivons ensemble la diversité.

8.3 OUTCOME

L'impact du *conveniat27* dépasse largement la durée du camp. **Les enfants et les adolescents gagnent en confiance en eux, développent un sentiment d'appartenance, découvrent de nouvelles facettes d'eux-mêmes et, au contact des personnes très diverses qui composent notre mouvement, acquièrent une ouverture d'esprit et des compétences précieuses pour la vie.** Les jeunes responsables assument des responsabilités, développent des compétences importantes et découvrent ce qui est possible de réaliser lorsqu'on construit quelque chose ensemble. **Les aptitudes et compétences acquises pendant le camp permettent aux jeunes de progresser sur le plan personnel et professionnel.** Les groupes des Unions chrétiennes apportent une nouvelle énergie, une nouvelle motivation et une nouvelle vision dans leur quotidien. **À long terme, le *conveniat27* contribue au développement de la personnalité des jeunes et au renforcement de l'engagement civique en Suisse.**



Pendant une semaine, les enfants et les adolescents découvrent ce que signifie une communauté bienveillante. Ils font l'expérience d'être acceptés tels qu'ils sont, de l'unité qui existe malgré toutes les différences individuelles et du fait qu'ils peuvent faire bouger les choses en équipe, ce qui les renforce dans leur développement personnel. **Beaucoup rentrent chez eux avec une nouvelle confiance en eux, mais tous avec des souvenirs inoubliables.**

Apprendre ensemble

8.4 IMPACT

Le conveniat27 est plus qu'un simple camp ou événement. **Nous sommes convaincus que ce projet laissera une empreinte durable chez les participants, chez nous-mêmes, au sein du mouvement des Unions chrétiennes et dans la société.** Notre expérience du Conveniat 2009, le premier du genre, montre que cet événement a durablement renforcé et encouragé ses participants jusqu'à aujourd'hui. C'est lors du Conveniat 2009 que notre actuelle présidente Julia Petrig s'est vu confier pour la première fois une tâche vraiment importante. Cette expérience l'a amenée, à 18 ans, à co-organiser le YWCA World Council 2011. Aujourd'hui, elle est une figure de proue de l'ensemble du mouvement des Unions chrétiennes. Nous nous appuyons sur cette expérience positive et sur des histoires comme celle-ci. Les Unions chrétiennes croient en votre potentiel et vous offrent un espace pour vous épanouir !

À long terme, conveniat27 contribue au développement personnel des jeunes, à leur engagement dans la société en dehors des Unions chrétiennes, à leur participation active grâce à leurs talents et leurs compétences, et leur permet de constater par eux-mêmes que leur engagement compte et a un impact. Il montre au grand public ce que le bénévolat permet de réaliser et à quel point des organisations telles que les unions chrétiennes sont importantes pour notre société et méritent qu'on s'y investisse.

Le conveniat27 prend fin après 10 jours, mais ses répercussions se feront sentir encore longtemps dans l'avenir.



Communauté bienveillante

9 MÉTHODE ET PROCÉDURE

Le *conveniat27* est organisé selon le principe « par des jeunes, pour des jeunes ». Notre comité d'organisation est composé d'une trentaine de jeunes adultes issus de différentes régions de Suisse, qui dirigent tous bénévolement un département du *conveniat27*. Plus de 120 bénévoles travaillent dans ces départements à l'organisation de l'événement. De nombreuses autres personnes issues des *U.C. Suisses* et de ses membres sont également impliquées, que ce soit dans des groupes spécialisés en tant que soutiens ou en tant que responsables dans le camp.

La structure du projet comprend les groupes suivants : l'équipe de projet composée de l'équipe centrale et des membres des départements[1], l'équipe de mentorat et d'experts, la conférence des délégués, le comité directeur des *U.C. Suisses*, le secrétariat des *U.C. Suisses* et le comité de pilotage composé de tous les organes mentionnés. La collaboration est régie par la matrice de compétences suivante.

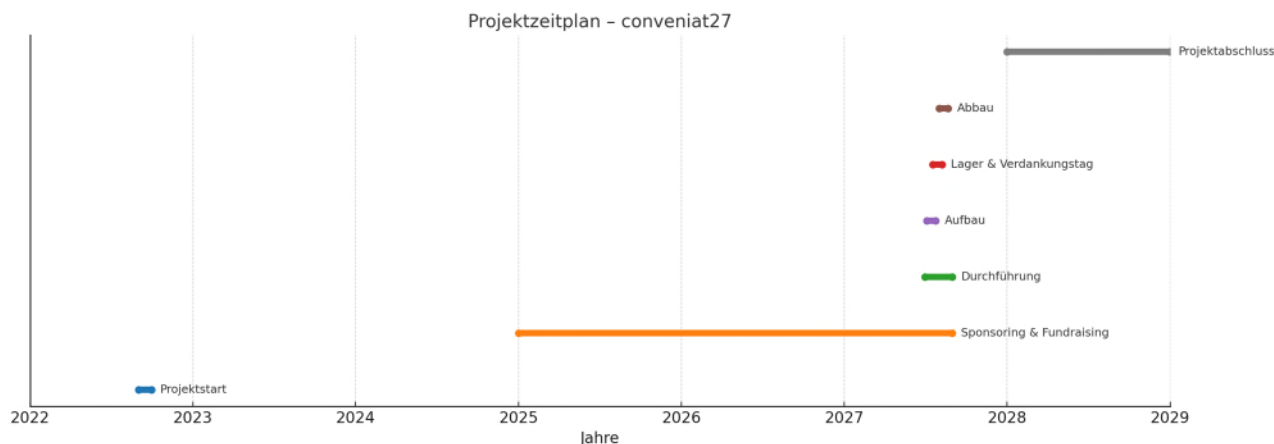
Notre méthode de travail est participative, axée sur les solutions et imprégnée de l'esprit des Unions chrétiennes : agir ensemble, assumer des responsabilités et apprendre les uns des ⁵autres.

⁵ voir l'organigramme au chapitre 11

Matrice de compétences du *conveniat27*

	Mission / Tâches	Rapport	Pouvoir décisionnel
Conférence des délégués des U.C. Suisses (CD)	Commande du projet Garantie du soutien des organisations membres au projet	Aux organisations membres	Décisions fondamentales : <ul style="list-style-type: none"> • Mandat de planification du camp • Validation du concept-cadre et des modifications • Annulation de la planification du camp Décision en cas de désaccord entre l'équipe centrale et le comité directeur des Cevi Suisse Consultation sur le cadre budgétaire et validation de la distribution des fonds à l'association <i>conveniat27</i> .
Comité directeur U.C. Suisses	Convocation d'une assemblée générale extraordinaire en cas de divergences importantes entre l'équipe centrale et le comité directeur U.C. Suisses Conseil de l'équipe centrale	À la conférence des délégués, tous les six mois	Confirmation du comité de pilotage Demande d'abandon du projet auprès de la DK Siège au comité de pilotage
Comité de pilotage	Pilotage stratégique du projet	Tous les six mois à CD et tous les trimestres au comité directeur des U.C. Suisses	Approbation des questions stratégiques et financières qui ne relèvent pas de la compétence de la conférence des délégués. Il s'agit notamment: <ul style="list-style-type: none"> • Confirmation du lieu de la manifestation • Validation des concepts de sécurité • Examen de l'orientation stratégique des concepts détaillés • Examen des statuts de l'association
Direction / Secrétariat	Soutien opérationnel de l'équipe de projet selon les besoins	Au comité directeur des U.C. Suisses, en cours	Siège au comité de pilotage
Équipe de projet / Équipe centrale	Gestion opérationnelle et mise en œuvre du projet dans le respect du budget et du concept-cadre	Mensuellement au comité directeur des U.C. Suisses et semestriellement à la CD	Décisions opérationnelles Demande d'abandon d'un projet auprès de la CD
Équipe de mentorat et pool d'experts	Coaching de l'équipe de projet	Si nécessaire, adressez-vous au comité de pilotage	

10 CALENDRIER



- Lancement du projet : Automne 2022
- Sponsoring & Fundraising: De 2025 à 2027
- Mise en œuvre : Vacances d'été 2027
- Structure: Sem. 27-29
- Camp et journée de remerciement: Sem. 29-31 (24. juillet – 2. août 2027)
- Démantèlement: Sem. 31-33
- Clôture du projet: En année 2028

11 PERSONEL

Le projet conveniat27 est dirigé par Maximilian Stoller / Sturm (né en 1995). Il apporte une vaste expérience acquise au sein des Unions chrétiennes et au cours de sa carrière militaire. Au sein des Unions chrétiennes, il a occupé divers postes, de responsable des Fröschli⁶ à chef de section, et au cours de sa carrière militaire, il a gravi les échelons jusqu'au commandant de compagnie, acquérant ainsi une grande expérience en matière de direction.

L'équipe de projet, composée de plus de 120 personnes, comprend différents départements dont les responsables sont indiqués dans l'organigramme ci-dessous. L'équipe est composée de membres des Unions chrétiennes de toutes les régions et rassemble une grande expertise dans divers domaines.

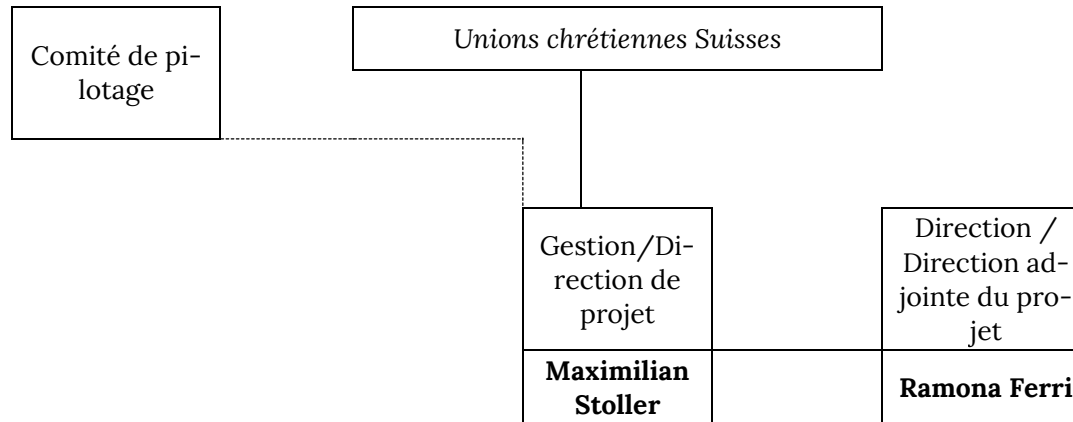
L'organigramme présente également l'équipe de mentorat et d'experts. Il s'agit d'un groupe d'anciens membres des Unions chrétiennes qui ont déjà une grande expérience dans l'organisation de grands projets ou dans des domaines spécifiques (départements). En tant que comité

⁶ Les plus jeunes membres des groupes de cadets. Ce sont des enfants entre 4 et 6 ans.



d'organisation, nous pouvons faire appel à l'équipe de mentorat et d'experts, qui nous apporte son aide et ses conseils.

De plus, l'équipe chargée du projet est guidée stratégiquement par le comité de pilotage et soutenue par le secrétariat des U.C. Suisses.



Finances	Sponsoring/ Fundraising/ Interaction	Infrastructure	Logistik	Sécurité et prévention	Gastronomie	Programme	Communication / Marke- ting	Relations	Admin / Personnel / Assistance	Internatio- nal/Invités
Fabienne Imseng	Carina Wartmann	Frank Stoller	Samuel Egli	Daniel Steiger	Tobias Meili	Florian Hardmeier	Flurin Bolliger	Philipp Wetter	Antonia Stoll	Dominic Kalt
Planifi- catrice des ressources CFF	Étudiante en gestion d'en- treprise à la HSG	Étudiant en sciences de la santé et tech- nologie à l'EPFZ, diplôme d'enseignement secondaire II	Logisti- cien	Facility Manager / Pompiers	Agriculteur	Géologue glaciaire	Étudiant en psychologie de la consomma- tion	Professeur primaire	Laborantine en physique	Ingénieur de test

12 BUDGET

Charges

Infrastructure et hébergement 748'000
tion, etc. 434'650

Installations sanitaires et électriques, frais fonciers, etc.

Matériel, logistique et transport 635'245

Véhicules, matériaux de construction, élimination des déchets, etc.

Gastronomie 621'125

Construction de cuisines, chaîne du froid, matériel de cuisine, etc.

Programme 184'950

Vie urbaine, rue du festival, matériel, etc.

Médias, communication et marketing 213'750

Publicité, réseaux sociaux, photos/vidéos, etc.

Services sanitaires et sécurité 58'000

Consommables, transport, lutte contre les incendies, etc.

Finances 15'950

Frais de paiement, de carte et de compte, révision, etc.

Invités internationaux 10'000

Assistance pour les visas, frais de voyage, etc.

Administration et divers 190'450

Fournitures de bureau, frais de planification, frais divers, etc.

Réserve 10% 267'747

Total 2'945'217

Recettes

Souvenirs, kiosque, matériel de construc-

Contributions des participants 1'287'400

Fonds propres U.C. Suisses 130'000

Jeunesse+Sport 618'750

Montant manquant **474'417**

Total 2'945'217

13 RAPPORT

Le rapport du conveniat27 est établi au plus tard quatre mois après la fin du camp et sert à documenter de manière transparente et à évaluer les effets obtenus par rapport aux objectifs fixés.

Le rapport quantitatif comprend des indicateurs clés tels que le nombre d'enfants, d'adolescents, d'animateurs et d'invités internationaux participants, ainsi que l'utilisation des différentes offres, en particulier la participation à des ateliers, à des programmes de formation et à des programmes optionnels. Ces données permettent une évaluation objective de la portée et de l'utilisation de l'offre volontaire.

En complément, une évaluation qualitative est réalisée. Celle-ci repose sur un sondage électronique multilingue auprès des participants, des animateurs et de l'équipe centrale, qui recueille des impressions subjectives sur l'expérience communautaire, le développement personnel, les compétences acquises et le contenu du programme. De plus, pendant le camp, de courtes déclarations vidéo des participants sont recueillies, dans lesquelles ils partagent leurs

expériences personnelles. Ce matériel est utilisé pour créer une vidéo récapitulative qui montre l'impact du camp du point de vue des participants.

Le rapport financier compare les dépenses et les recettes effectives au budget et garantit une présentation transparente de l'utilisation des fonds aux partenaires financiers.

Dans son ensemble, le rapport montre comment le conveniat27 a mis en œuvre et concrétisé ses objectifs, notamment la communauté comme école de vie, le développement des compétences et du leadership, ainsi que l'unité dans la diversité.



Ensemble, nous façonnons notre avenir – Conveniat 2009

14 CONTACT

Nous nous réjouissons de chaque prise de contact et sommes heureux de fournir des informations détaillées sur le conveniat27.

Fonction	Nom	Contact
Gestion/Direction du projet	Max Stoller / Sturm	maximilian.stoller@cevi.ch +41 (0)76 496 73 67
Personne de contact conveniat27	Flurin Bolliger / Wirbel	flurin.bolliger@cevi.ch +41 (0)78 962 16 30
Direction du département Sponsoring & Fundraising	Carina Wartmann / Koala	carina.wartmann@cevi.ch +41 (0)79 274 37 74
U.C. Suisses	Balthazar Sigrist / Skipper	balthazar.sigrist@cevi.ch +41 (0)44 213 20 42